

Accordo di partnership APCO - EVALUATE

APCO - Associazione Professionale Italiana Consulenti di Management - con sede in Corso Venezia, 49 - 20121 Milano - www.apcoitalia.it, rappresentata dal Presidente pro tempore Giuseppe Bruni

e

EVALUATE - Esperti di Valutazione degli Apprendimenti e certificazione delle competenze, con sede in Via San Gallo, 77 50129 – Firenze - <http://www.valutatoridellecompetenze.it/>, rappresentata dalla Presidente pro tempore Beatrice Bettini

Premesso che

- APCO associa senza fini di lucro i consulenti di management.
E' parte di ICMCI, *International Council of Management Consulting Institutes*, network internazionale di professionisti nel management consulting presente in 50 Paesi. Per conto di ICMCI da oltre 25 rilascia in Italia la certificazione delle competenze CMC - *Certified Management Consultant* secondo lo schema internazionale di ICMCI. E' riconosciuta dal Ministero dello Sviluppo Economico e abilitata ad accordare l'attestazione di qualificazione professionale a norma della Legge n. 4/2013;
- EVALUATE associa senza fini di lucro coloro che esercitano professionalmente l'attività di valutazione degli apprendimenti e delle competenze ed è in fase di inserimento nell'elenco del MiSE secondo il disposto della citata Legge n. 4/2013.
EVALUATE si propone di
 - partecipare alla definizione di standard professionali e sistemi di valutazione degli apprendimenti e certificazione delle competenze;
 - garantire verso terzi il possesso ed il continuo aggiornamento delle competenze dei soci, definite nello standard professionale di EVALUATE a seguito di esami di competenza;
 - tenere costantemente aggiornati i soci sulla normativa regionale, nazionale ed internazionale che riguarda la professione per mantenere lo standard delle competenze professionali ;
 - organizzare e partecipare ad attività formative per mantenere le competenze dei soci sempre aggiornate ma anche al fine di ottenere ulteriori qualificazioni;
 - partecipare a progetti di ricerca ed elaborazione di materiali scientifici;
 - sviluppare la propria rete di contatti e relazioni a livello nazionale e internazionale;
 - ricercare opportunità lavorative per i propri soci nell'ambito delle attività che l'Associazione intende sviluppare con riferimento all'oggetto.
- Il sistema economico italiano per sviluppare la propria posizione competitiva a livello mondiale, ha la necessità di trasformarsi radicalmente e per questo è richiesto un consistente sforzo di messa in trasparenza e valorizzazione delle competenze di lavoratori e manager, apporto di competenze manageriali e assunzione di comportamenti etici;
- L'immissione di conoscenze e competenze nelle organizzazioni del sistema economico italiano può avvenire con l'apporto di Capitale Umano adeguatamente preparato e valutato, con il supporto della consulenza di management e con la maturazione di comportamenti etici;
- I Consulenti di Management sono professionisti della conoscenza e svolgono un ruolo fondamentale di orientamento e di facilitazione dei processi di cambiamento delle organizzazioni, anche se nella realtà italiana questo ruolo è ancora fortemente sottovalutato;
- I Valutatori degli apprendimenti e delle competenze sono professionisti dell'apprendimento e della valutazione. Attraverso l'applicazione di metodologie e tecnologie valutative specifiche per gli adulti, contribuiscono alla crescita professionale, culturale e sociale del Capitale Umano e, quindi, allo sviluppo delle organizzazioni di appartenenza, svolgendo così un ruolo essenziale di facilitatori dei

processi di cambiamento e di innovazione funzionale e a garantire i fruitori dei loro servizi della loro qualificazione professionale;

- APCO ed EVALUATE credono che forme di collaborazione inter-associative possano essere di giovamento per la comunicazione verso la comunità di business.

Tanto premesso, APCO ed EVALUATE convengono quanto segue.

1. Finalità

La collaborazione tra APCO ed EVALUATE risponde alle seguenti finalità:

- Affermare, attraverso la reciproca collaborazione, un progetto comune di valorizzazione delle conoscenze e competenze nell'ambito della consulenza di management dello sviluppo del Capitale Umano;
- sensibilizzare il mondo economico, imprenditoriale e istituzionale sul valore delle conoscenze, della validazione delle competenze, dei comportamenti etici nel business;
- ottimizzare le risorse disponibili condividendo iniziative, attività su temi d'interesse comune in ambito nazionale e territoriale;
- migliorare la qualità delle proprie attività con la condivisione di best practice su temi d'interesse comune;
- ottimizzare le risorse nell'ambito della formazione permanente e rendere più fluidi ed efficaci i processi di attestazione delle competenze, elemento strategico per le associazioni professionali ai fini della qualificazione degli associati e della garanzia al mercato circa l'adeguatezza delle loro qualità professionali;
- favorire l'adesione alle rispettive associazioni concordando politiche di promozione inter-associative.

2. La collaborazione APCO – EVALUATE

Le due associazioni concordano di voler:

- stimolare la reciproca conoscenza;
- realizzare seminari, convegni, iniziative di informazione/sensibilizzazione su temi dell'apprendimento e della validazione delle competenze conseguite applicati a management consulting ed etica;
- definire percorsi condivisi di formazione permanente, agevolare l'accreditamento per il rilascio di crediti formativi;
- favorire lo scambio di contributi culturali-professionali su temi d'interesse comune con articoli, opinioni da veicolare sui media gestiti dalle rispettive associazioni;
- collaborare per la promozione e valorizzazione della qualificazione professionale;
- collaborare per la promozione e valorizzazione dei profili degli iscritti al *Repertorio dei Profili Professionali e degli Elenchi regionali*;
- avviare gruppi di lavoro congiunti su temi di comune interesse;
- realizzare attività congiunte di comunicazione (scambio banner siti istituzionali, ...) per dare ampia visibilità delle reciproche attività;
- partecipare reciprocamente alle Commissioni di valutazione e attestazione delle competenze;
- favorire la reciprocità delle adesioni con azioni, di sensibilizzazione, promozione-comunicazione, agevolazioni economiche da realizzare sia livello nazionale che territoriale.

3. Le modalità di attuazione

Per l'implementazione e il monitoraggio del presente accordo di collaborazione interassociativa è prevista la costituzione di un Comitato, composto da due membri, uno per ogni associazione.

Ciascuna associazione nominerà il proprio rappresentante entro un mese dalla firma del presente accordo.

Il Comitato si riunirà con cadenza almeno trimestrale e renderà operativo il presente accordo.

Le decisioni del Comitato non potranno comunque in alcun modo impegnare le due associazioni su aspetti di competenza degli Organi associativi.

Per rendere operativi gli aspetti a valenza economica, l'allegato A, parte integrante al presente accordo, definisce le modalità di incentivazione all'adesione reciproca alle due associazioni.

Per rendere operative le collaborazioni su specifici progetti saranno definiti accordi ad hoc.

Le segreterie delle rispettive Associazioni provvederanno a scambiare tutte le informazioni relative alle iniziative decise e intraprese, inclusi eventuali corsi di formazione gestiti dalle Associazioni stesse.

E' prevista la reciproca partecipazione di invitati ad eventi realizzati dalle due Associazioni.

Saranno ricercate possibili sinergie nella collaborazione con altre Associazioni di manager e professionisti, centrate sulla persona e sul suo ruolo in azienda.

4. Durata dell'accordo e disdetta

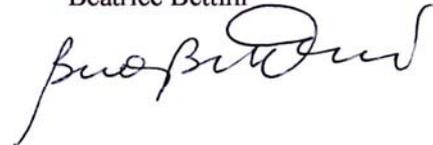
Il presente accordo ha durata di 12 mesi dalla firma e si ritiene confermato di anno in anno a meno della disdetta da parte di una delle due associazioni in qualsiasi momento tramite raccomandata AR o posta certificata.

Milano, li 1 dicembre 2015

Il Presidente APCO
Giuseppe Bruni



Il Presidente EVALUATE
Beatrice Bettini



ALLEGATO A - Accordo di partnership APCO – EVALUATE

Il presente allegato definisce i meccanismi di incentivazione alla doppia adesione alle due associazioni degli associati ad APCO ed EVALUATE.

Fermo restando il rispetto delle specifiche procedure e requisiti di ammissione alle due Associazioni, è prevista una riduzione della quota associativa annuale rispetto agli importi deliberati dai rispettivi organismi associativi per le specifiche categorie.

Adesione ad EVALUATE in qualità di Socio Ordinario e Qualificato

Riservata a persone fisiche che alla data della domanda di adesione siano iscritti ad Apco

- Riduzione del 50% della quota associativa per l'anno 2015 e seguenti.

Adesione ad APCO in qualità di Aderente, Socio Qualificato APCO, Socio Qualificato APCO-CMC

Riservata a consulenti che alla data della domanda di adesione siano regolarmente associati ad EVALUATE

- Riduzione del 50% della quota associativa per l'anno 2015 e seguenti.

Le suddette agevolazioni si applicano agli Associati della prima Associazione che, mantenendo tale adesione, si iscrivano quali nuovi Associati anche alla seconda.

Partecipazione ad eventi, corsi, iniziative associative

Ciascuna Associazione riconoscerà agli Associati dell'altra le stesse condizioni economiche praticate ai propri Associati per la partecipazione alle proprie attività a pagamento (corsi, convegni, ecc...).

Patto di consultazione

Ciascuna associazione si impegna, in merito ad iniziative che possono essere di rilevante interesse professionale reciproco, a consultare l'altra parte al fine della valutazione dello sviluppo di possibili partenariati.

Il presente accordo ha valore dall'anno 2015-16.

Milano, li 1 dicembre 2015

Il Presidente APCO
Giuseppe Bruni



Il Presidente EVALUATE
Beatrice Bettini

